

ПРИНЯТО

**на педагогическом совете
МБОУ гимназии №44 г.Пензы
протокол №2 от 31.03.2023г.**

УТВЕРЖДЕНО

**приказом директора гимназии
№98-оп от 31.03.2023г.**

Директор гимназии

А.В. Кистанов

Положение

**О летней трудовой практике обучающихся
МБОУ гимназии №44 г. Пензы**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение составлено в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; действующим законодательством РФ, регламентирующим организацию и проведение летней трудовой четверти, уставом гимназии.

1.2 Настоящее положение является локальным актом и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МБОУ гимназии №44 г. Пензы

1.3 Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростка социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса. Общественно-полезный труд организуется в соответствии с уставом гимназии, внутренними локальными актами и согласием со стороны родителей обучающихся (законных представителей).

1.4 Обучающиеся при выполнении общественно-полезной работы должны соблюдать правила техники безопасности, установленный режим труда и отдыха, согласно возраста и здоровья.

1.5. От общественно-полезной работы Летней трудовой практики могут быть освобождены на основании медицинских справок, в которых отмечена невозможность выполнения общественно-полезной работы.

1.6 Летняя трудовая практика организуется на базе МБОУ гимназии №44 г.Пензы.

1.7. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.

1.8 Ежедневно фиксируется присутствие (отсутствие) обучающихся.

1.9 Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора.

2. Цель и задачи проведения летней трудовой практики:

2.1.Цель организации и проведения летней трудовой практики – Эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2.Летняя трудовая практика – важнейшее средство современного воспитания и всестороннего развития школьников. Её основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде;

- уважение к людям труда;
- заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к профессиям;
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

2.3. Содержание работы летней трудовой практики предусматривает создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

3. Организация летней трудовой практики обучающихся

3.1. Обучающиеся проходят летнюю трудовую практику в 5-х – 8-х, 9-х (кто идёт в 10 класс), 10 классах по графику, утверждённому директором гимназии.

- ✓ учащиеся 5-х – 7-х классов – 10 дней по 2 часа в день
- ✓ учащиеся 8-х классов – 16 дней по 2 часа
- ✓ учащиеся 9-х классов – 10 дней по 2.5 часа в день
- ✓ учащиеся 10-х классов – 18 дней по 3 часа в день.

3.2. Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по утверждённому графику работ.

3.3. График прохождения практики утверждается директором гимназии до 30.04. текущего года, доводится до сведения учащихся, их родителей (законных представителей), учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике.

3.4. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей (законных представителей).

3.5 Обучающиеся имеют право на компенсацию (частично, полностью) летней трудовой практики в случае:

- участия в предметных олимпиадах (городского, регионального Всероссийского уровней) – до 30 %
- участия в спортивных соревнованиях в составе гимназической команды – до 50 %
- участия в концертных программах (студия «Премиум») – до 30%

3.6 Обучающийся может освобождаться от ЛТЧ по следующим причинам:

- медицинское освобождение;
- спортивные сборы;
- пленер.

Во всех вышеуказанных случаях освобождения должны быть представлены списками и (или) справками классными руководителями до 15 мая текущего года.

3.7. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

3.8. Руководители трудовой практики ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;

- журнал учёта посещаемости;

3.9. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.

3.10. Контроль за прохождением практики возлагается на классных руководителей.

3.11. За обеспечение фронтом работы отвечает ответственный за летнюю трудовую практику.

3.12. Итоги прохождения практики подводятся в первой декаде сентября.

4. Охрана труда

4.1. Директор гимназии, заместители директора, классные руководители и лица их заменяющие, организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность школьников.

4.2. Учащиеся допускаются к участию в общественно полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней практики учащихся осуществляет администрация гимназии.